Приложение

к письму председателя комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Информационное сообщение**

## о проведении конкурса на замещение вакантной должности директора муниципального общеобразовательного учреждения

## «Основная общеобразовательная школа № 81»

1. Администрация муниципального образования «Город Саратов» объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора муниципальногообщеобразовательного учреждения«Основнаяобщеобразовательнаяшкола № 81».
2. Основные характеристики муниципального общеобразовательного учреждения «Основнаяобщеобразовательнаяшкола № 81»:

а) проектная мощность здания - 500 человек;

б) фактическое число обучающихся –194 человека;

         в) штатная численность работников – 34,43 единицы;

         г) реализуемые программы:

* основная образовательная программа начального общего образования;
* основная образовательнаяпрограмма основного общего образования.

Место нахождения: 410039, город Саратов, ул. Васильковская, д. 17, тел. 92-04-63.

**3.** К кандидату на замещение указанной должности предъявляются следующие требования: наличие высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

4. Прием документов и заявлений кандидатов осуществляется по адресу: 410004, Саратов, ул. 2-я Садовая, д.13/19, кабинет № 12.

С понедельника по пятницу с 9.00 часов до 13 часов и с 14 часов до18 часов.

Начало приема заявок от кандидатов на участие в конкурсе с 09.00 часов 15 июня2018 года, окончание - в 18.00 часов 22 июня 2018 года.

**Контактное лицо: Грунова Наталия Валериевна, методист** по повышению квалификации 1 категории муниципального казенного учреждения «Городской методический центр», тел. 29-65-16.

5. Адрес, по которому кандидат может ознакомиться с иными сведениями: 410004, Саратов, ул. 2-я Садовая, д.13/19, кабинет № 12 либо потел. 29-65-16.

**Контактное лицо: Грунова Наталия Валериевна, методист** по повышению квалификации 1 категории муниципального казенного учреждения «Городской методический центр», тел. 29-65-16 с 09.00 часов до 13.00 часов и с 14.00 часов до17.00 часов.

**6.**Для участия в конкурсе кандидат представляет следующие документы:

а) заявление по форме, утвержденной приложением № 1 к постановлению администрации муниципального образования «Город Саратов» от 11 июля 2016 года № 1936 «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Саратов» (далее - постановление от 11 июля 2016 года № 1936);

б) анкету (личный листок по учету кадров) с фотографией(3x4);

в) копию паспорта (подлинник представляется лично на заседанииконкурсной комиссии);

г) заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки;

д) копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании; о присвоении ученой степени, ученого звания, почетного звания (с предъявлением оригиналов);

е) программу развития образовательного учреждения, заверенную собственноручно (далее – Программа);

ж) справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на дату подачи документов для участия в конкурсе;

з) медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих замещению должности руководителя образовательной организации;

и) заверенную в установленном порядке копию аттестационного листа, содержащего положительное решение аттестационной комиссии («соответствует квалификационным требованиям для замещения должности «руководитель», «соответствует занимаемой должности «руководитель»);

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

7. Конкурс проводится в очной форме, состоит из собеседования и оценки представленной Программы конкурсной комиссией по проведению конкурса (далее -конкурсная комиссия). Программы кандидатов оцениваются конкурсной комиссией по критериям, установленным Приложением № 1 к постановлению от 11 июля 2016 года № 1936.

О допуске или отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе организатор конкурса уведомляет кандидата в письменной форме в пятидневный срок со дня окончания приема документов.

Расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

 8. Результаты конкурса в 5-дневный срок с даты определения победителя конкурса сообщаются участникам конкурса в письменной форме, а также размещаются на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Саратов».

9. Основные условия трудового договора с победителем конкурса.

- Трудовой договор заключается на определенный срок.

- Трудовой договор является договором по основной работе.

- Руководителю устанавливается:

а) продолжительность рабочей недели – 40 часов;

б) продолжительность ежедневной работы – 6,67 часов;

в) ненормированный рабочий день;

г) количество выходных дней в неделю — 1;

д) ежегодный основной оплачиваемый отпуск 56 календарных дней;

е) оклад 29206,71 руб.

**10.**Конкурссостоится4 июля2018 года поадресу: город Саратов,

ул. 2 я Садовая, д. 13/19.

Подведение**итогов конкурса состоится** 6 июля 2018 года.